

COMUNICAZIONE ASSENZA PER MALATTIA - Ai sensi degli artt. 17 del CCNL/2007

Personale Docente e Ata

Ufficio

Prot. n. _____ Tit. _____ cl _____

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

I _____ sottoscritt _____ nat _____ a _____

il _____ residente a _____ in via _____

assunt_ con contratto a tempo **Indeterminato** **Determinato** **Supplente breve** in

servizio presso questo Istituto Comprensivo nel Plesso di _____ in qualità di:

Docente **ATA** **CHIEDE**

-
- Un periodo di ASSENZA PER MALATTIA e visite specialistiche**
- Artt. 17-19 del CCNL 29/11/2007

dal _____ al _____ mesi _____ giorni _____

Allega:

-
- certificato del medico di fiducia attestante la malattia;
-
-
- certificato altre strutture pubbliche e private per visite specialistiche

-
- Un periodo di ASSENZA PER GRAVI PATOLOGIE**
- Art. 17, comma 9 CCNL/2007

dal _____ al _____ mesi _____ giorni _____

Allega:

-
- certificato del medico di fiducia attestante la malattia;
-
-
- altro _____

-
- Un periodo di ASSENZA PER MALATTIA**
- causato da
- INFORTUNIO sul LAVORO**
- Art. 20, commi 1-2 CCNL/2007

Occorso in data _____ dal _____ al _____

mesi _____ giorni _____

Allega:

-
- certificato del medico di fiducia attestante la malattia;
-
-
- altro _____

Comunica ai fini del controllo della malattia ai sensi delle vigenti disposizioni di legge di essere reperibile al sotto indicato indirizzo:

Via/Piazza _____ n° _____

CAP _____ CITTA' _____ (prov.) _____

Telefono _____ cell. _____

Privacy

L'informativa sul nuovo regolamento UE 2016/679 è disponibile sul sito web istituzionale alla voce privacy.

Livigno, _____

Firma _____

RISERVATO ALL'UFFICIO DI SEGRETERIA

La presente è pervenuta in data _____ a.s. ____ / ____ a mezzo _____

L'Assistente amm.vo addetto al controllo _____

Il Direttore dei Servizi G. A.
Maria Catena FAZIO**Note Del Dirigente Scolastico**Visto **Il Dirigente Scolastico reggente**
Dott. Gianmaria TOFFI

COMUNICAZIONE ASSENZA PER MALATTIA - Ai sensi degli artt. 17 del CCNL/2007

Personale Docente e Ata**Normativa vigente****Personale a tempo indeterminato:**

- **PRIMI 9 MESI** di assenza per malattia: **intera retribuzione** fissa mensile, comprese le indennità pensionabili con esclusione di ogni altro compenso accessorio;
- **SUCCESSIVI 3 MESI (dal 10° al 12°): 90%** della retribuzione fissa mensile;
- **GLI ULTIMI 6 MESI (dal 13° al 18°): 50%** della retribuzione fissa mensile.
- **Importante:** per le patologie gravi che richiedano terapie salvavita come l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV-AIDS, sono esclusi dal computo dei giorni di assenza per malattia i relativi giorni di ricovero ospedaliero o di day-hospital ed i giorni di assenza dovuti alle conseguenze delle citate terapie, debitamente certificati dalla competenza Azienda sanitaria Locale o Struttura Convenzionata.
In tali giornate il dipendente ha diritto in ogni caso all'intera retribuzione.

Personale a tempo determinato:

Personale con contratto stipulato per l'intero anno scolastico (**31 agosto**) o fino al termine delle attività didattiche (**30 giugno**) **indipendentemente dalle ore di servizio** e da quale graduatoria è stato assunto.

Conservazione del posto per un periodo non superiore a 9 mesi in un triennio scolastico.

Per ciascun anno scolastico, il periodo è così retribuito:

- Nel **1° mese** non vi è nessuna decurtazione (**retribuzione al 100%**);
- Nel **2° e 3° mese** la retribuzione è corrisposta nella misura del **50%**;
- Dal **4° al 9° mese** si ha diritto alla conservazione del posto **senza retribuzione (non utile ai fini del punteggio)**.

Personale supplente breve: stesse regole per il personale assunto fino all'avente diritto**Personale assunto con contratto a tempo determinato stipulato dal Dirigente scolastico per supplenze brevi e temporanee:**

- **30 giorni di malattia** in un anno scolastico pagati al **50%** (tale periodo è utile ai fini del punteggio).
- **Superato il limite di 30 giorni si avrà la risoluzione del rapporto di lavoro.**

La decurtazione stipendio per i primi 10 giorni di malattia o per un solo giorno:

- L'Art. 71 del D.L. 112/2008 ha ridefinito il trattamento economico spettante in caso di assenza per malattia stabilendo che: "**nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio**".
- **Fanno eccezione** i casi in cui l'assenza per malattia è stata causata da "**infortunio sul lavoro**", malattia professionale, ricovero ospedaliero, day hospital, patologie gravi che richiedano terapie salvavita.
- Tale decurtazione è disposta per ogni singola assenza per malattia.

Visita fiscale orario: dalle ore 09:00 alle ore 13:00 e dalle ore 15:00 alle ore 18:00 (7 giorni su 7)

Le giornate di sabato e domenica intercorrenti tra due periodi di assenza per malattia (anche se con diagnosi diverse) sono comunque da considerare assenza per malattia, si cumulano con i periodi inclusi nei certificati stessi e sono assoggettate al trattamento economico accessorio (Note RGS- IGF prot. 108127 del 15/06/1999; RGS-IGOP prot. 126427 del 16/01/2009); sabato e domenica non si conteggiano se la ripresa in servizio non si verifica a causa di altra assenza dovuta ad un istituto giuridico diverso dal precedente (es. malattia fino a sabato e congedo parentale o altra tipologia di assenza comunque diversa dalla malattia dal lunedì successivo).

Assenza per grave patologia (Art. 17, comma 9 del CCNL/2007):

- A. Nessuna decurtazione per il periodo di assenza, nessuna fascia oraria, intera retribuzione, così come nel caso di assenze per infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio e quelle connesse a situazioni di invalidità rinosciuta ;
- B. Certificazione rilasciata dall'ASL, struttura ospedaliera e medico curante ; rif. INPS circolare n. 113 del 25/07/2013 specifiche sull'invio della certificazione per grave patologia ;
- C. Non si considera il periodo massimo di assenza per grave patologia come stabilito dall'art. 17, comma 9 ;
- D. L'assenza per malattia può essere trasformata in assenza per ferie sentito il Dirigente Scolastico, nei casi di imminente scadenza del massimo periodo consentito di assenza per malattia.

Rientro anticipato in servizio durante la malattia :

- A. INPS messaggio n. 6973 del 12/09/2014: ha precisato che è necessario richiedere un certificato medico di rettifica nel caso in cui il lavoratore voglia anticipare il rientro dalla malattia :

Il certificato di malattia deve pervenire, all'amministrazione di appartenenza, entro 5 giorni dall'assenza, per via telematica ;

La certificazione può essere rilasciata da una struttura pubblica, sanitaria o privata ;

Attraverso il numero identificativo di certificato rilasciato dal medico, l'amministrazione può verificare il periodo di malattia ;

Se il dipendente presenta il certificato di malattia in modalità cartacea, per impossibilità da parte del medico, l'amministrazione invia la documentazione via Pec entro 48 ore all'azienda sanitaria di riferimento del medico dichiarando di aver ricevuto in modalità cartacea il certificato in luogo di certificato inviato con modalità telematica.

Le visite specialistiche sia in strutture private che pubbliche sono a tutti gli effetti giorni di malattia, con decurtazione; la documentazione, da presentare entro 5 giorni dall'assenza, deve riportare la data e l'ora della prestazione, che dovrà coincidere con l'orario di servizio.