

**RICHIESTA FERIE**

Art. 36, 3° comma della Costituzione - artt. 13-14 e 19 del "CCNL del Comparto Scuola" del 29/11/2007

**Personale Docente e Ata**

Ufficio

**AL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Prot. n. \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ cl. \_\_\_\_\_

\_l\_ sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_a \_\_\_\_\_

il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

assunt \_\_\_\_\_ con contratto a tempo **Indeterminato**  **Determinato**  **Supplente breve**  in

servizio presso questo Istituto Comprensivo nel Plesso di \_\_\_\_\_ in qualità di:

**Docente** **ATA** **CHIEDE**

ai sensi degli artt. 13-14 e 19 del "CCNL del Comparto Scuola" del 29/11/2007

Descrizione	Dal	Al	Tot. gg.
<b>RESIDUO FERIE</b>			
<i>A. S. PRECEDENTE ( solo ATA)</i>			
<b>FERIE</b>			
<b>FESTIVITA' SOPPRESSE</b>			
<b>F.S. PATRONO</b>			

**RISERVATO ALL'UFFICIO DI SEGRETERIA**

Descrizione	gg. spettanti	gg. già fruiti	gg. richiesti con la presente	gg. residuo
<b>RESIDUO FERIE</b>				
<i>A.S. PRECEDENTE</i>				
<b>FERIE</b>				
<b>FESTIVITA' SOPPRESSE</b>				
<b>SANTO PATRONO</b>				

Giorni spettanti : 32 + 4 (> **3 anni di servizio**)      giorni **2,66 x 30gg**Giorni spettanti : 30 + 4 (< **3 anni di servizio**)      giorni **2,50 x 30gg**

Festività sopresse n. 4    Santo Patrono n. 1 (giorno 8 settembre)

Fa presente che durante il suddetto periodo il proprio recapito sarà il seguente:

Sig/ra. \_\_\_\_\_ eventualmente presso \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Luogo \_\_\_\_\_ tel. n° \_\_\_\_\_

Livigno, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

**RICHIESTA FERIE**

Art. 36, 3° comma della Costituzione - artt. 13-14 e 19 del "CCNL del Comparto Scuola" del 29/11/2007

**Personale Docente e Ata****Privacy**

L'informativa sul nuovo regolamento UE 2016/679 è disponibile sul sito web istituzionale alla voce privacy.

**RISERVATO ALL'UFFICIO DI SEGRETERIA**

La presente è pervenuta in data \_\_\_\_\_ a.s. \_\_\_\_ / \_\_\_\_ a mezzo \_\_\_\_\_

L'Assistente amm.vo addetto al controllo \_\_\_\_\_

Il Direttore dei Servizi G. A.  
Maria Catena FAZIO**Note Del Dirigente Scolastico**Visto Si autorizza Non si autorizza Il Dirigente Scolastico regg.  
Dott. Gianmaria Toffi**Normativa vigente** Art. 1 comma 55

## Docenti:

- a decorrere dal 1° gennaio 2013, sarà consentita la monetizzazione delle ferie in favore del personale docente a tempo determinato nella misura data dai giorni di ferie spettanti, detratti quelli di sospensione delle lezioni compresi nel periodo contrattuale;
- possono usufruire di 6 giorni di ferie durante la sospensione dell'attività didattica, su autorizzazione del DS.

## Per il personale ATA:

- solo per i supplenti brevi e saltuari è riconosciuta la monetizzazione delle ferie, quando la fruizione delle stesse è incompatibile con la durata del rapporto di lavoro.

Le ferie si interrompono nei casi di ricovero ospedaliero.

## Per il personale ATA:

15 giorni continuativi nei mesi di luglio o agosto, restanti 15 giorni da usufruire durante le festività e sospensione didattica.

Per il personale a tempo indeterminato le ferie dell'anno precedente possono essere fruite entro il mese di luglio, su autorizzazione del DSGA.

**Rinvio delle ferie.** Le ferie possono essere rinviate fino al 30 giugno dell'anno successivo nel caso che la mancata fruizione sia dipesa da motivate esigenze di servizio; fino al 30 aprile dell'anno successivo in caso di mancata fruizione per motivate esigenze del dipendente.**FERIE DIPENDENTI PUBBLICI**

DIPENDENTI CON PIÙ DI TRE ANNI DI ANZIANITÀ	DIPENDENTI CON MENO DI TRE ANNI DI ANZIANITÀ (*)
- 28 giorni se lavorano cinque giorni alla settimana - 32 giorni se lavorano sei giorni alla settimana	- 26 giorni se lavorano cinque giorni alla settimana - 30 giorni se lavorano sei giorni alla settimana Alla maturazione del terzo anno le giornate diventano 28 o 32