

Mod_pre_parto 7° mese_D.A./01	ISTITUTO COMPRENSIVO DI LIVIGNO	Rev. n. 1 del 31/07/2016
COMUNICAZIONE DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA PRE PARTO <i>Flessibilità del congedo di maternità -Art. 20 D.Lgs 151/2001 – CCNL/2007</i> Personale Docente E Ata <i>(fine 7° mese)</i>		

Ufficio
Prot. n. _____ Tit. _____ cl. _____

AL DIRIGENTE SCOLASTICO

l sottoscritt _____ nat _____ a _____
 il _____ residente a _____ in via _____
 assunt _____ con contratto a tempo **Indeterminato** **Determinato** **supplente breve** in
 servizio presso questo Istituto Comprensivo nel Plesso di _____ in qualità di:

Docente
ATA

trovandosi alla fine del settimo mese di gravidanza, comunica che, ai sensi dell'art. 20 D.Lgs 151/2001, si asterrà dal lavoro dal _____

Allega: il certificato rilasciato dal Dott. _____ il _____, attestante il mese di gestazione della dipendente, la data presunta del part e l'assenza di situazioni patologiche che possono arrecare pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

La sottoscritta fa presente che eventuali comunicazioni potranno essere effettuate al seguente indirizzo _____, email _____

Privacy

L'informativa sul nuovo regolamento UE 2016/679 è disponibile sul sito web istituzionale alla voce privacy

Livigno _____

Firma _____

RISERVATO ALL'UFFICIO DI SEGRETERIA	
La presente è pervenuta in data _____ a.s. _____ / _____ a mezzo _____ L'Assistente amm.vo addetto al controllo _____	Il Direttore dei Servizi G. A. Maria Catena FAZIO
Note Del Dirigente Scolastico	
Visto <input type="checkbox"/> Si autorizza <input type="checkbox"/> Non si autorizza <input type="checkbox"/>	Il Dirigente Scolastico regg. Dott. Gianmaria TOFFI

Normativa vigente

- a. Le lavoratrice che vogliono usufruire della maternità flessibile, un mese di astensione prima del parto e quattro dopo il parto, dovranno allegare al modulo di domanda il certificato rilasciato, al settimo mese di gravidanza, dal ginecologo del SSN attestante l'assenza di situazioni patologiche che possano arrecare pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro
- b. Entro 30 giorni dal parto bisogna presentare, all'amministrazione di appartenenza o la dichiarazione sostitutiva o il certificato di nascita con le generalità del bambino, oppure eventuale documento attestante l'aborto, quest'ultimo non dà diritto a trattamento di maternità, per incapacità momentanea lavorativa si applicano le norme dell'assenza per malattia (artt. 17-19 –CCNL/2007);

Nei casi di interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza, il medico deve attestare che la ripresa dell'attività non rechi pregiudizio alla salute della lavoratrice.

Per parto gemellato o più non è rilevante ai fini della durata del congedo di maternità, che rimane sempre di cinque mesi complessivi.

In caso di parti successivi a distanza di un anno spettano due distinti periodi di astensione obbligatoria in relazione a ciascun parto.

Spetta l'intera retribuzione, conserva in diritto di fruire delle ferie, da utilizzare durante l'interruzione dell'attività didattica (T.D.)

Nei casi in cui dovrà procedersi ad una eventuale proroga del periodo di prova, per effetto dell'astensione obbligatoria, la conferma in ruolo verrà disposta con **effetto retroattivo**;

<http://www.comprensivolivigno.gov.it/modulistica-docenti-e-personale-ata/>