



Ministero dell'Istruzione

**Istituto Comprensivo Luigi Credaro**  
**Scuola Primaria e Scuola Secondaria di primo grado**  
Plazal dali Sckòla, 77 - 23041 LIVIGNO (SO) -  
Tel: 0342 991400 – e-mail: soic80300t@istruzione.it  
cod. Fisc. 83004310146 - Codice Univoco UFE7UC

Circ n.53 alunni

Livigno, 04/12/2021

Alle famiglie degli alunni

**LORO SEDI**

**OGGETTO: PROCLAMAZIONE SCIOPERO DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – SETTORE SCUOLA – 10/12/2021- FLC CGIL ,UIL,SNALS , GILDA UNAMS**

**DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO**

lo sciopero si svolgerà il giorno **10/12/2021** per l'intera giornata e interesserà il personale ATA e docente in servizio nell'istituto;

**a) MOTIVAZIONI**

- Rinnovo del CCNL 2019/2021 sotto il profilo normativo e retributivo;
- stanziamento risorse aggiuntive per ridurre il divario esistente tra le retribuzioni del settore, a parità di titoli di studio, alla media di quelle del comparto pubblico e in prospettiva alla media dei paesi europei;
- incremento del fondo per la valorizzazione della professionalità docenti e definalizzazione degli aumenti eliminando ogni riferimento a: “dedizione all’insegnamento, impegno nella promozione della comunità scolastica e la cura nell’aggiornamento professionale continuo”.
- incremento del fondo per la contrattazione integrativa delle istituzioni scolastiche; • estensione della card docenti al personale precario e al personale educatore ed Ata; Obbligo formativo del personale • sancire che l’attività di formazione e aggiornamento professionale come prestazione lavorativa vada considerata, ai sensi del CCNL, nell’orario di servizio, così come affermato dalla Corte di giustizia europea e sottoscritto nel patto sul lavoro pubblico da CGIL, CISL e UIL In tema di relazioni sindacali;
- va affermata la centralità delle prerogative contrattuali rispetto alla legge come strumento di potenziamento della funzione unificante che il sistema di Istruzione e Ricerca svolge per l’intero Paese. Va escluso l’intervento unilaterale su materie di competenza della Vcontrattazione quali la mobilità, la formazione, la valorizzazione professionale e in generale su tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro, come, del resto, previsto dal T.U. n 165/2001. Organici e stabilizzazione precari;
- proroga al 30 giugno 2022 dei contratti docenti e Ata sul cosiddetto “organico covid” eliminando per i docenti il vincolo di utilizzo per le sole attività di recupero degli apprendimenti.
- riduzione generalizzata del numero di alunni per classe e per istituzione scolastica, come da Patto per la Scuola Governo/sindacati del 20 maggio scorso prevedendo anche aumento di organico, come recupero dei tagli degli ultimi venti anni;
- costruzione di un sistema strutturale e permanente di abilitazioni nella scuola ai fini della stabilizzazione del precariato in favore dei precari con almeno 3 anni di servizio, docenti già di ruolo;

- superamento dei vincoli imposti al personale neo assunto sulla mobilità Personale ATA;
- indizione del concorso riservato per gli assistenti amministrativi facenti funzione DSGA con tre anni di servizio, compresi coloro che sono sforniti di titolo di studio specifico;
- incremento dell'organico Ata implementando i parametri di distribuzione del personale alle scuole anche in ragione delle sempre più crescenti esigenze di sicurezza con particolare riferimento al profilo di collaboratore scolastico, stante l'intesa MI/sindacati del 18 maggio scorso;
- superamento blocco quinquennale ai fini della mobilità dei Dsga neo assunti Sburocratizzazione del lavoro e semplificazione;
- limitare all'essenziale la documentazione relativa ai processi didattici e amministrativi; valorizzare l'autonomia progettuale dei docenti che si esplica nella dimensione individuale e collegiale;
- snellire i procedimenti amministrativi eliminando confusioni e conflitti di competenza con altri enti pubblici; Dimensionamento delle autonomie scolastiche con 500 alunni;
- rendere permanente e fruibile la norma transitoria sul dimensionamento delle istituzioni scolastiche con 500 alunni Autonomia Differenziata;
- superamento di ogni iniziativa di devoluzione delle competenze in materia di istruzione.

**b) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è:

FLC CGIL 24,00%  
 UIL SCUOLA RUA 15,61%  
 SNALS CONFESAL 13,64%  
 GILDA UNAMS 9,23%

**c) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, due delle organizzazioni sindacali in oggetto **hanno ottenuto i seguenti voti:**

SNALS: 26,66%  
 CGIL: 30%

**d) PERCENTUALI DI ADESIONE REGistrate AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s.2021-22 e dell'a. S. 2020-21 precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	OO.SS. che hanno indetto sciopero o vi hanno aderito	% adesione nella scuola
08/06/2020	FLC CGIL UIL ,SNALS GILDA UNAMS	1,26%

**e) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica verranno garantiti :

1. erogazione servizio mensa;
2. vigilanza sui minori durante il servizio mensa;

**3. vigilanza sui minori durante il tempo scolastico.**

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio

Si raccomanda inoltre di verificare l'eventuale sospensione dello scuolabus.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Lacatena Giovanna

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Lacatena', written in a cursive style.

